新北市政府青年局112年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組113年2月20日第1屆第1次會議決議通過

■ 組別（1、2、3、4）：第1組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	綜合規劃科	謝明穎	科長
性別聯絡人(代理人)	綜合規劃科	劉建筠	科員
性別業務承辦人	綜合規劃科	劉建筠	科員

壹、 本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
提升新北青創女力計畫	(一) 每月舉辦新北青創小聚，每次皆有不同創業主題，邀請專業領域業師、產業趨勢專家或是創業者直接面對面，透過分享與交流，協助持續拓展人脈資源、累積創業能量。我們也會尋找女性創業家當講師分享、訂定女性創業主題或與女性創業家開設的店家進行場地合作舉辦活動。 (二) 活動說明: 1.主題:規劃至少一場為女性創業專場，邀請女性成功創業家分享創業處境、困難以及挑戰，以及如何針對這些問題研擬策略。 2.講師: 與創業議題相關之專業領域業師、產業趨勢專家或是成功創業者。 3. 對象:公開報名，任何人皆可參與，歡迎女性青年創業家或是對創業有興趣 的女性青年報名參加。 4. 其他:建議可與社會局合作，於活動場地旁提供附設託嬰/育制度以提供女性喘息等服務。

貳、 性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：青年局局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	3	6	0.3	

三、運作情形

應開會次	2	實際開會次數	2	議案數量	10	府外委員姓名	郭教授玲惠

數						(含職稱)	王執行長兆慶
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過2/3委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無二級機關

參、 性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數： 20　　男性人數： 11　　女性人數：9

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
20	100	11	100%	9	100%

一、 各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：8　　男性人數：3　　女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
8	100%	3	100%	5	100%

二、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一)專責人員

總人數：1　　男性人數：0　　女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(二)主管

總人數：1　　男性人數：0　　女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(三)其餘性別平等業務相關人員

總人數：0　　男性人數：0　　女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

三、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■已完成

□未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		□為性別主流化人才資料庫專家學者 □現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 □本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	提升新北青創女力計畫	□工程案 ■計畫案	□府一層決行 ■非府一層決行	王執行長兆慶	■性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	112 年 9 月 15 日
2	女性培力課程	□工程案 ■計畫案	□府一層決行 ■非府一層決行	王執行長兆慶	■性別主流化人才資料庫專家學者 ■現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ■本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	112 年 9 月 15 日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.youth.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=e2adae4dc4b548ed
(二)性別統計指標數(項)	17
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	17

(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	已於 112 年 4 月底公布於網站

(五)本年增修性別統計指標說明

項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府青年局員工性別統計-29 歲以下	本局現有職員年齡為 29 歲以下人數。
2	增	新北市政府青年局員工性別統計-30-39 歲	本局現有職員年齡為 30 歲至 39 歲人數。
3	增	新北市政府青年局員工性別統計-40-49 歲	本局現有職員年齡為 40 歲至 49 歲人數。
4	增	新北市政府青年局員工性別統計-50-59 歲	本局現有職員年齡為 50 歲至 59 歲人數。
5	增	新北市政府青年局員工性別統計-60-65 歲	本局現有職員年齡為 60 歲至 65 歲人數。
6	增	新北市推動青年國際交流與擴展國際視野業務成果統計	凡參加本局辦理青年國際事務人才培力、青年國際講座及獲本局補助參與國際性活動之青年人數。
7	增	新北市青年職涯發展活動參與概況	凡參加國、高中職場體驗計畫、青年職涯領航計畫、青年交流及職涯發展輔導計畫及青年人才培力計畫人數。
8	增	新北市青年創新創業活動參與概況-學生	新北市青年創新創業活動-正就讀於高中及高職或正就讀於專科及大學(含研究所)學生之參與人數。
9	增	新北市青年創新創業活動參與概況-新創者	新北市青年創新創業活動-創業 5 年內之新創業者之參與人數。
10	增	新北市青年創新創業活動參與概況-其他	新北市青年創新創業活動-創業超過 5 年或對創業有興趣者之參與人數。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.youth.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=e2adae4dc4b548ed
(二)性別分析篇數(篇)	2

(三)本年新增之性別分析說明

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	職涯人才培力課程上課學員分析	職涯發展科	簡科員群杰	簽陳機關首長核定時間 112/6/30

分析摘要(以 200 字以內為原則)

在青年們進入求職階段之前，需要釐清個人的職涯目標和從業方向，並對就業市場有初步的認識，這樣可以增加他們對自己和職業選擇的認識，進而幫助他們更適性地就業。根據本研究針對參與學員的調查與分析，我們發現女性參與人數約占總體學員的七成，而男性約占三成。對於參與學員男女比例失衡的情況，

值得進一步深入分析，作為日後的調整和改善的重要參考依據。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	新北青創小聚性別統計分析報告	創業資源科	汪股長辰陽	簽陳機關首長核定時間 112/7/21
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本分析係以新北市政府青年局辦理之青年創業小聚活動參與者及業師或專家之性別進行統計分析，自 111 年 4 月青年局全國首創辦理對於青年創業有興趣者，每月固定一次聚會。每次聚會皆有不同創業主題，邀請專業領域業師、產業趨勢專家或是創業者直接面對面，透過分享與交流，協助持續拓展人脈資源、累積創業能量。我們也會尋找女性創業家當講師分享、訂定女性創業主題或與女性創業家開設的店家進行場地合作舉辦活動，至 112 年 5 月已辦理 12 場。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別統計	5,000	1.改善統計調查分析，看見差異，矯正政策性盲點
2	彙編性別預算	5,000	2.透過性別統計結果以反映出機關推動性別主流化的成果
3	召開性別平等專案小組會議	15,000	編列性別預算以確保落實政府性別平等之政策
4	女性培力課程	80,000	督促各科室落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。
5	新北青創小聚	150,000	強化弱勢婦女促進就業措施，包含原住民、新住民、青少女、受暴婦女、身障者、農村女性及偏鄉地區女性，配合不同族群屬性需求，協助其職涯定錨。
6	女性領導力培訓計畫	600,000	建構女性友善創業育成環境，並擬定具體獎/鼓勵措施保障女性取得創業資源與市場行銷機會，建置女性創業家交流平台
總計		855,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別統計	5,000	1.改善統計調查分析，看見差異，矯正政策性盲點
2	彙編性別預算	5,000	2.透過性別統計結果以反映出機關推動性別主流化的成果
3	性別影響評估	3,000	確保政策規劃符合性別平等意識並改善性別落差 。
4	召開性別平等專案小組會議	14,000	編列性別預算以確保落實政府性別平等之政策
5	女性培力課程	80,000	督促各科室落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。
6	提升新北青創女力計畫	300,000	強化弱勢婦女促進就業措施，包含原住民、新住民、青少女、受暴婦女、身障者、農村女性及偏鄉地區女性，配合不同族群屬性需求，協助其職涯定錨。
7	女性領導力培訓計畫	600,000	建構女性友善創業育成環境，並擬定具體獎/鼓勵措施保障女性取得創業資源與市場行銷機會，建置女性創業家交流平台
總計		總計	1,007,000

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次		621		1687				1966	
總計	4274								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次		1996					2278	
總計	4274							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	新北市政府青年局自製CEDAW教材	一、認識CEDAW 與其核心概念 二、CEDAW條文與青年局案例	4場	綜規科科員劉建筠、秘書室科員張光佑	新北市政府青年局自製CEDAW教材
2	青年性平教材培力說明會及工作坊	和社團法人籽苗教育發展協會合作的性平桌遊為核心教材， 入校培力高中職、大專院校老師、有志推廣性平議題的青年等，運用該教材對性平議題等多元形式的討論，將所學能力運用於各場域，同時促進公共參與、領導推動性平議題、增進決策能力。 該教材以促進性別平等為主，內容包含女性青春期煩惱、性教育等相關性平知識。	42場	綜規科科員劉建筠、綜規科科員吳凌雲	桌遊培力簡報

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

（一）第1組：每年至少4類，總計至少5項。

類別 （請勿刪減）	項目 （請勿刪減）	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
（一）促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☑女性培力課程 ☑提升新北青創女力計畫 ☑綜合發展補助女性參與國際事務及經驗交流會
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	☐
	3.結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☐_____
（二）建構性別友善環	1.考量多元性別者需求，推動多元性別友善空	☑青年局生理用品共享盒

類別 （請勿刪減）	項目 （請勿刪減）	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
境及推動相關政策措施	間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	
	2.依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	□_____
	3.建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	□_____
（三）CEDAW及性別平等宣導	1.辦理CEDAW或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與STEAM領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☑ 女性領導力培訓計畫
	2.結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW或性平意識宣導。	☑ 青年永續社會設計挑戰賽-性別平等議題 ☑新北市酷兒青年國際攝影徵件比賽頒獎活動
（四）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	□_____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☑ 112年新北市政府青年局自製CEDAW教材

三、成果說明

（一） 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱1：女性培力課程(職涯科)

透過培力課程，提供女性職場實用建議或培養專業技能。

1. 預算執行數(率)：預算8萬，已執行8萬元，執行率100%。
2. 課程內容：「打造自我形象，提升職場好人緣」、「自我彩妝學，實用彩妝技巧與實作」
3. 課程堂數共5堂，參與人數：共69人(均為女性，女性比率100%)。

4. 共有 67 人填列課程回饋，針對培力課程的整體滿意度(從講座內容、講師表現、學習效益、整體服務 4 面向評估)達 96.2 分。另學員認為對未來求職有幫助的培力課程，最高的課程類別為：職場穿搭/妝容、人際溝通技巧、網路資源應用，列入未來女性培力課程規劃參考，盼能提升女性勞動力與婦女職能發展。

方案名稱 2：提升新北青創女力計畫(創資科)

（一） 本局每月舉辦新北青創小聚，每次都會有不同主題，邀請具專業領域的業師、產業趨勢專家與創業成功者直接面對面，透過分享與交流的過程，持續拓展人脈資源、累積創業能量。為建構女性友善創業育成環境，本局將會舉辦至少一場女力主題講座，邀請女性講師 1-2 位，分享其創業經驗或是與創業相關的主題內容。

（二） 預算執行數(率)：預算 30 萬，已執行 11 萬 2,518 元，執行率 37.5%。

（三） 執行成果：

1. 共辦理 9 場，主題：

(1) 從基層業務到建經公司董事長的創業逆襲

(2) 創業起手式-給菜鳥老闆的 12 個忠告

(3) 提升社群力-自媒體引流入門班。

(4) 數位行銷。

(5) 畢業季開講，從零到一，打破新鮮人的創業迷思。

(6) 勇於突破舒適圈-創業的經驗分享。

(7) 東區達利的時尚創業，從甜點髮廊到美容媒合平台。

(8) 女性創業者之路：培養女力，突破困境。

(9) 打造永續 SEO 流量池，從關鍵字策略與內容行銷開始。

(10) 翻轉臺灣地圖 打造東北亞咖啡重鎮

(11) 洞悉市場趨勢 爭取成功機會

2. 共 509 人次參與(男 284 人，女 225 人，性別比率為女性 44.2%)。

3. 其中一場為女性創業專場「女性創業者之路-培養女力，突破困境」，邀請博望法律事務所主持律師-洪瑄憶律師，與參加者探討女性創業可能遇到的各種挑戰以及對應策略，並分享女性在創業領域的優勢，以及獲取補助資源之管道，共 20 人參與(男 11 人，女 9 人，性別比率為女性 45%)。又 3 月(創業起手式 給菜鳥老闆的 12 個忠告)以及 5 月(數位行銷)亦邀請女性創業家，分享自身創業經驗，上揭 3 場活動共 139 人參與，女性參加者共 54 人，女性參與率 39%。

4. 共有 28 人填列課程回饋，認為創業最困難的三點有資金、營運以及面對市場競爭，希望未來青創小聚可以開設最高的三種主題是資源取得、創業計畫以及營運管理。將作為今年度青創小聚課程規劃參考。

質化：

1. 透過不同創業主題、講師分享與交流，協助對創業有興趣的女性增加相關技能、拓展人脈資

源、累積創業能量。

2. 女性專場主題「女性創業者之路 培養女力-突破困境」，邀請博望法律事務所主持律師洪瑄憶，以自身經驗與個案實例，探討女性創業可能遇到的各種挑戰以及對應策略，並分享女性在創業領域的優勢，以及獲取補助資源之管道，提升女性創業能力。

方案名稱 3：綜合發展補助女性參與國際事務及經驗交流會

1. 執行經費：11 萬 9,823 元萬元整。
2. 透過綜合發展補助，個案協助女性參與國際事務。
3. 執行成果：
   (1) 促進女性參與國際事務，培養其領導能力，能將所學應用於各場域，增進決策能力。
   (2) 112 年補助 6 位青年女性參與國際事務，包含參與 CSW 會議、國外音樂節演出及相關國際競賽等。
   (3) 邀請本局補助參與國際事務經驗的女性，分享相關經驗，作為支持和培力女性的計劃參考、更促進女性參與國際事務的經驗交流和相互學習，作為經驗傳承參考，規劃長期培力。於 112 年 8 月 17 日辦理 1 場次，共 9 人參與。分享講者包含：
      - 參與聯合國第 67 屆婦女地位委員會非政府組織周邊論壇(NGO CSW67 Forum)的黃同學
      - 參與 2023 美國全國模擬聯合國會議及國際事務見習的閻同學
      - 參與 SDGS 永續發展行動-美國印第安那州食物銀行志願服務的郭同學

（四） 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：**青年局生理用品共享盒(秘書室、綜規科、職涯科)**

本局於 112 年 7 月起，於青年局本部、青年局青職基地女廁內設置生理用品共享盒，提供有需求的女性同仁免費使用，營造性別友善環境。

（五） CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：女性領導力培訓計畫(綜規科)

1. 預算執行數(率)：預算 60 萬，已執行 60 萬，執行率 100%。
2. 執行成果：共辦理 1 場營隊、23 場工作坊，總參與人數為 441 人(106 男 335 女，女性比率 76%)。

(一)全國女孩聯盟營隊：

1. 8 月 14 日至 16 日舉辦，營隊針對偏鄉青少女設計，以「身體」、「情感」、「職涯」、「生命教育」為四大主軸策劃多元課程，並融合聯合國永續發展目標 SDGs，更邀請台灣各領域的女性代表分享經驗，旨在提升女性社會參與能力、自我價值認知，並鼓勵積極投入公眾事務，促進性別平等和社區參與，實現 SDGs 目標的核心理念。
2. 人數：91 人(均為女性，女性比率 100%，其中 54 人是原住民)
3. 參與的女性青年回饋正向，多認為營隊有助於認識自己的價值、拓展職涯選擇視野、對性教育及性平觀念有更多認識。

（二）青年性平教材培力工作坊：

1. 和社團法人籽苗教育發展協會合作的性平桌遊為核心教材，培力高中職、大專院校老師、有志推廣性平議題的青年等，運用該教材對性平議題等多元形式的討論，將所學能力運用於各場域，同時促進公共參與、領導推動性平議題、增進決策能力。
2. 從 112 年 9 月到 12 月共辦理 12 場，參加人數：167 人(男 30、女 137，性別比率為女性 82%)。
3. 參與學校、單位為：華夏科大、石碇高中、後埔國小、自強國小、鶯歌兒少協會、永福國小、鳳鳴國中、青山國中小、錦和國小、德霖科大、童伴心理治療所等。

（三）青年性平教材行動工作坊：

3. 和社團法人籽苗教育發展協會合作的性平桌遊為核心教材，培力女性青年入校跟學生推廣性平議題，運用該教材對性平議題有更多元形式的討論，促進公共參與、領導推動性平議題。
4. 總共辦理 11 場，參與學校為：石碇高中、莒光國小、豐珠中學、鳳鳴國中、青山國中小、德霖科大，參與學生共 183 人(76 男 107 女，女性比率 58%)。

方案名稱 2：青年永續社會設計挑戰賽-性別平等議題(綜規科)

說明：就數位性暴力議題，辦理相關工作坊與挑戰賽，帶領學生認識數位性暴力的樣態與定義，並透過對話練習探討破除大眾對於數位性暴力迷思的可能，以及如何給予受害者支持。挑戰賽部分，由學生組隊，針對數位性暴力議題，融入永續觀點並提出創新解方，發揮自身影響力。

成果：

(1) 5/27 辦理 1 場數位性暴力議題工作坊，共 17 人參加(男 2 人、女 15 人，性別比率為女性 88%)。

(2) 7/30 辦理 1 場青年永續社會設計挑戰賽複賽總決賽，共計 100 人參與。

效益：透過創新、融入永續觀點的解決方式推廣數位性暴力議題，營造性別平等的數位文化。

成果：來自政大和陽明交通大學組成的團隊，透過質性訪談臉書私密社團成員，將問題聚焦於「讓受害者發聲，弭平與觀看者的認知落差」，除了經營 IG，團隊更在街頭真人策展與民眾交流，也把過程投書媒體（關鍵評論網），未來將進一步舉辦線上策展。

方案名稱 3：新北市酷兒青年國際攝影徵件比賽頒獎活動(綜規科)

為響應 5 月 17 日「國際不再恐同日」,「112 年新北市酷兒青年國際攝影徵件比賽」由秘書處主辦，社會局、青年局協辦，募集本市代表作品，盼以相片中青年角度於國際場合為弱勢群體發聲，使社會更加開放和包容。本局提供獎項加碼與社群貼文串聯響應。獎項為學生組及社會組分別選出特優、優等及佳作各乙名，並自兩組之特優作品中擇優選出「RCN 特別獎」獲獎作品代表本市參加 5 月的 RCN「不再恐同日」(IDAHOT)相片展，亦加碼另開「新北優秀青年獎」，共 6 名得獎者。RCN 首獎/學生組特優獎主題為「色」、社會組特優/新北優秀青年獎主題為「相愛=全世界」。

1. 執行經費：提供獎項加碼 6000 元。
2. 辦理場次： 1 場(攝影徵件比賽)。
3. 參與人數：相關局處性平業務承辦人、公民團體、專家學者、RCN 會員城市聯絡人及「酷兒青年」攝影比賽參與者計約 100 人。

（六） 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：112 年新北市政府青年局自製 CEDAW 教材

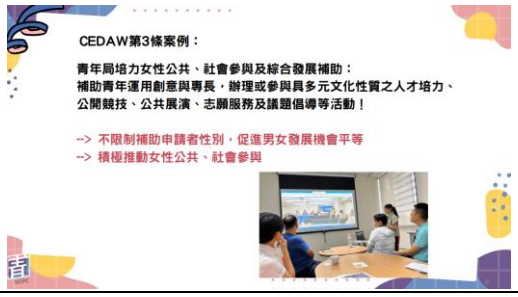
CEDAW 知識大挑戰，教材大綱：

一、認識 CEDAW 與其目標、核心概念

二、CEDAW 的形式歧視與交叉歧視。

三、CEDAW 條文與青年局案例。

本局自製教材放置於性別主流化專區，供民眾檢視，並於辦理相關活動時宣導。



玖、其他相關成果

（除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。）

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。（請擇重點填寫，若無則免填。）

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			