

CEDAW 知識大挑戰！

#看看你能答對幾題呢？

CEDAW

知識大挑戰！

分為兩個部分，總共11題：

CEDAW
基本知識題
(6題)

CEDAW
條文題+實際應用
(5題)

1. 什麼是CEDAW ?

A. 兒童權利公約

B. 消除對婦女一切形式歧視公約

C. 人權宣言



1. 什麼是CEDAW ?

A. ~~兒童權利公約~~

B. 消除對婦女一切形式歧視公約

C. ~~人權宣言~~

我國於2007年簽署。

2011年通過國內施行法，於2012年正式施行。

CEDAW 為英文縮寫

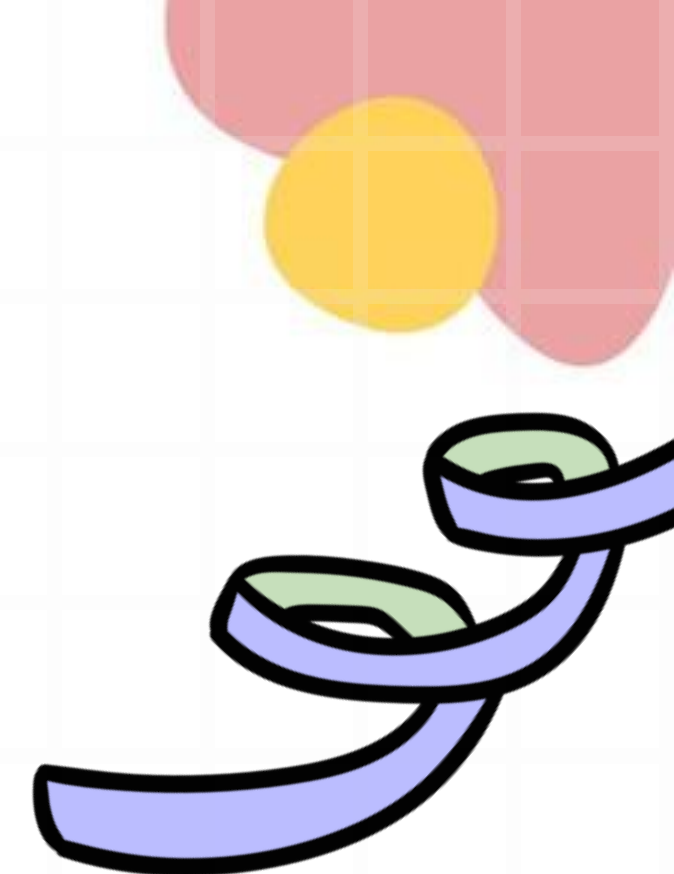
Convention on the
Elimination of All Forms of
Discrimination
Against
Women.





2.CEDAW的主要精神是什麼？

- A. 鼓勵民間團體參與監督
- B. 政府要承擔消除歧視的責任
- C. 推動性別平等及消除對婦女的歧視
- D. 以上皆是



2.CEDAW的主要精神是什麼？

- A. 鼓勵民間團體參與監督
- B. 政府要承擔消除歧視的責任
- C. 推動性別平等及消除對婦女的歧視
- D. 以上皆是

透過政府及民間力量，
強化對婦女權利的保護、消除歧視，
確保婦女在各個領域享有平等的權利和機會。



3.CEDAW的核心概念不包括？

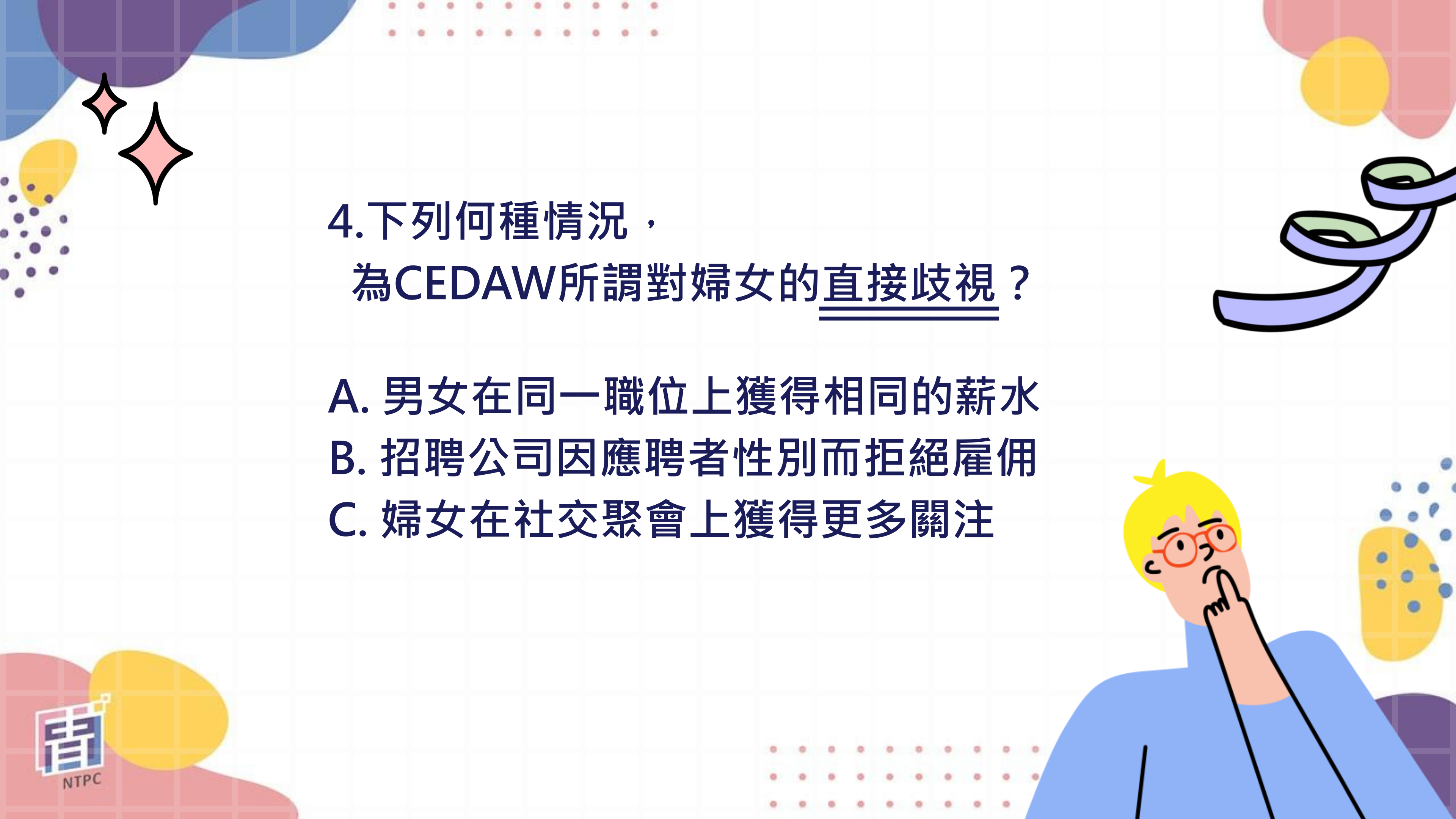
- A. 禁止歧視
- B. 實質平等
- C. 三權分立
- D. 國家義務



3. 核心概念不包括？

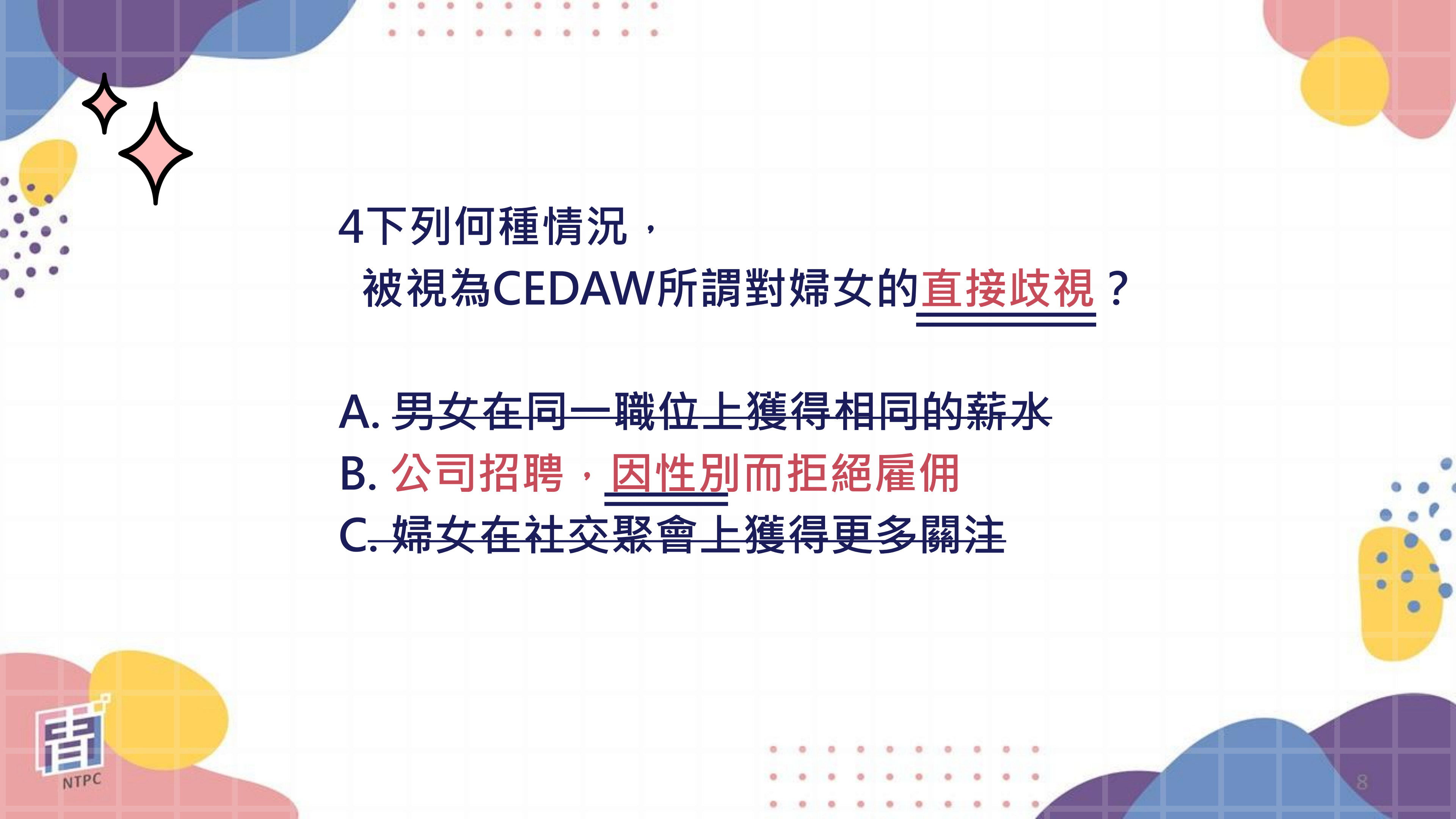
- A. ~~禁止歧視~~
- B. ~~實質平等~~
- C. ~~三權分立~~
- D. ~~國家義務~~





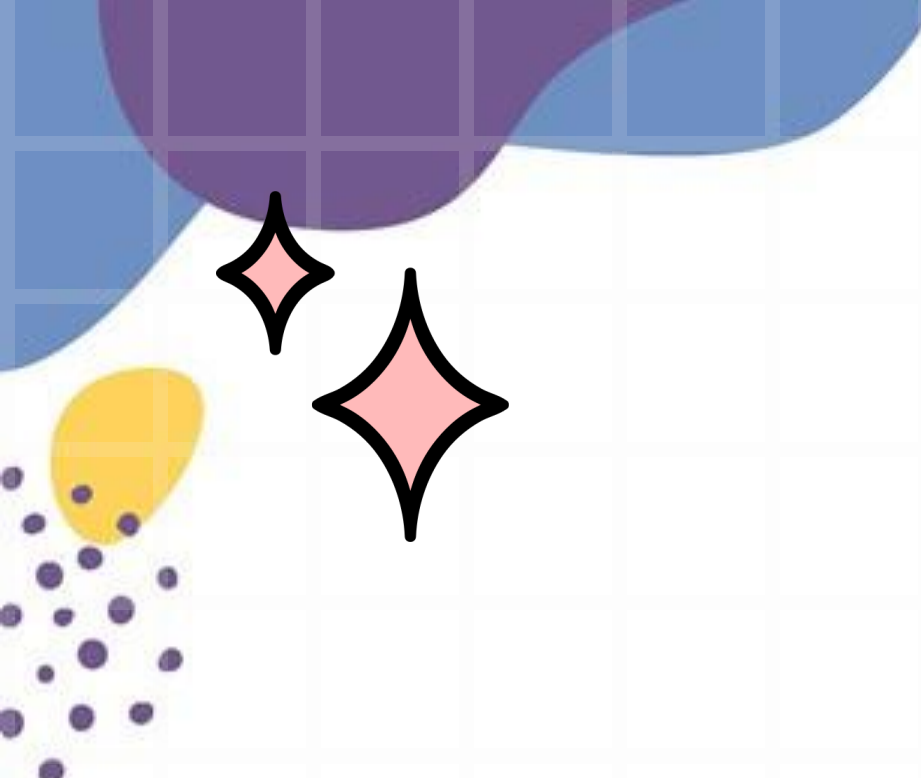
4.下列何種情況，
為CEDAW所謂對婦女的直接歧視？

- A. 男女在同一職位上獲得相同的薪水
- B. 招聘公司因應聘者性別而拒絕僱用
- C. 婦女在社交聚會上獲得更多關注



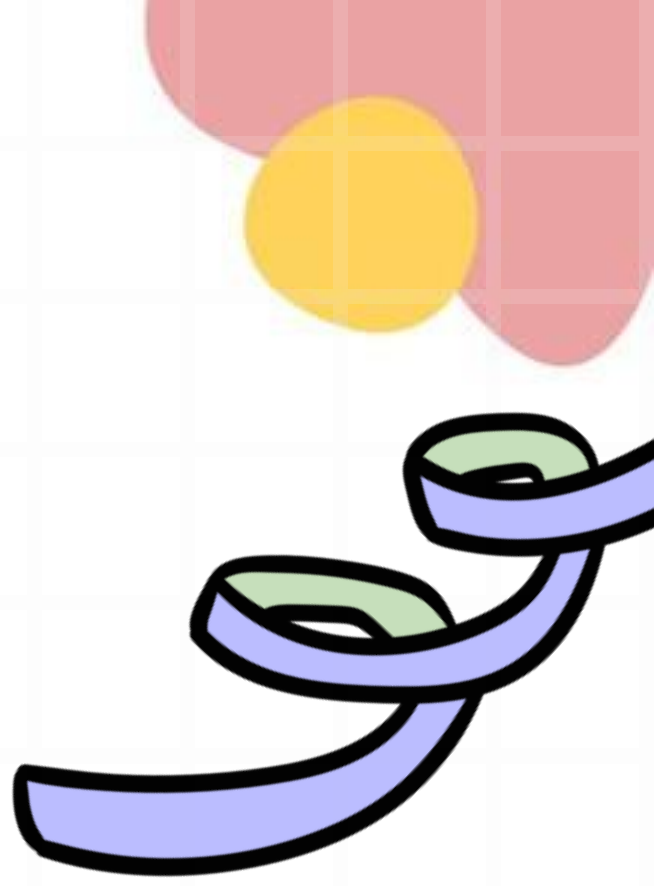
4下列何種情況，
被視為CEDAW所謂對婦女的直接歧視？

- A. ~~男女在同一職位上獲得相同的薪水~~
- B. 公司招聘，因性別而拒絕僱用
- C. ~~婦女在社交聚會上獲得更多關注~~



5.依據CEDAW，

交叉歧視係指以性和性別為由的歧視，
且與其他因素息息相關，包括哪些歧視？



- A.種族、族裔
- B.宗教、信仰
- C.性傾向或性別認同
- D.以上皆是



5. 依據CEDAW，

交叉歧視係指以性和性別為由的歧視，
且與其他因素息息相關，包括哪些歧視？

- A. 種族、族裔
- B. 宗教、信仰
- C. 性傾向或性別認同
- D. 以上皆是

交叉歧視：

指婦女可能因多種原因，例如種族、宗教、
性傾向或性別認同等，而面臨歧視。

6.CEDAW共有多少條條文？

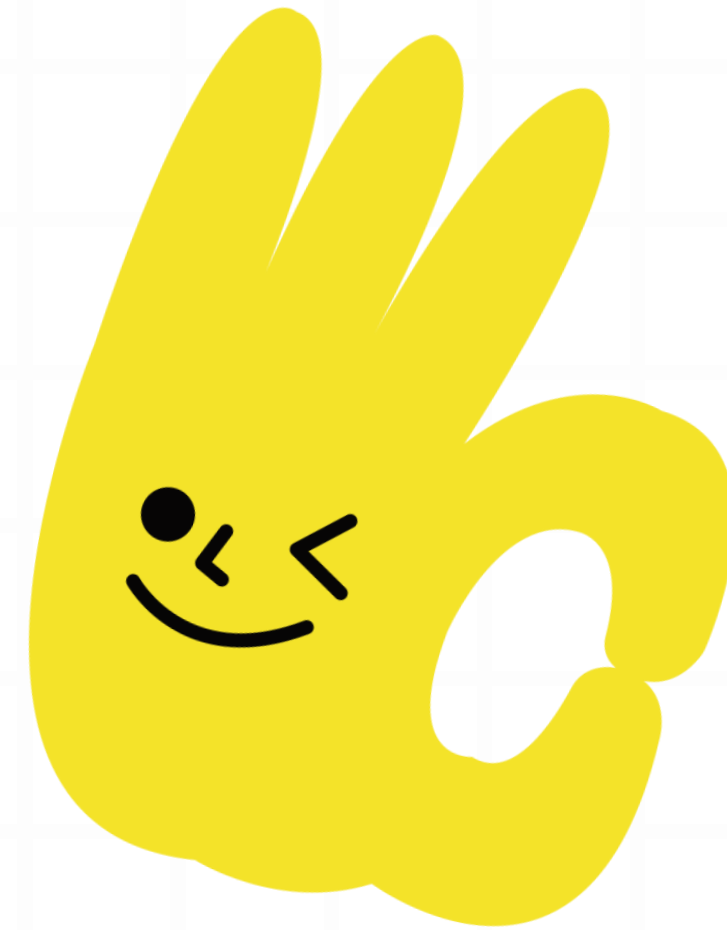
- A. 15條**
- B. 40條**
- C. 30條**





6.CEDAW共有多少條條文？

- A. ~~15~~條
- B. ~~40~~條
- C. **30**條

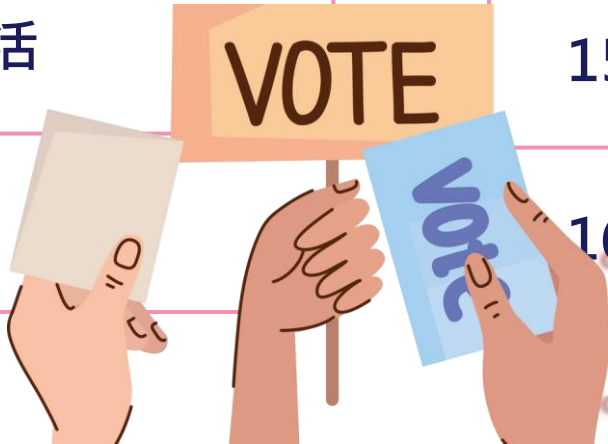
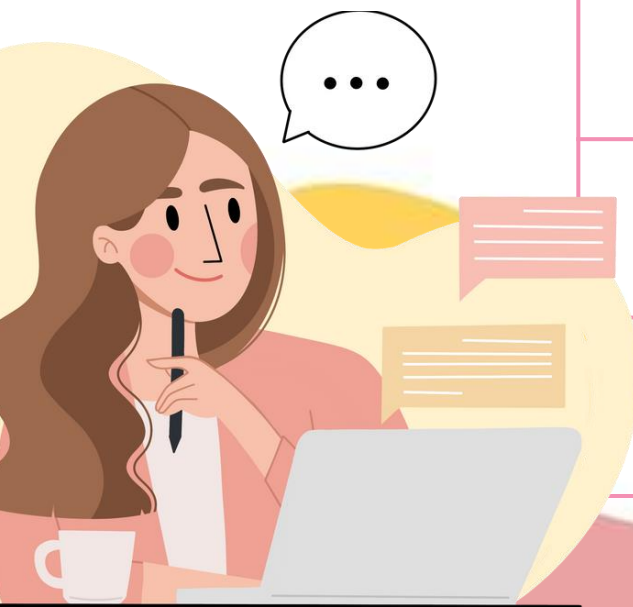


CEDAW共有30條，內容詳列各項性別平等權利。
其中，1至16條為主條文，
17至30條為締約國的權利與義務。

來看看CEDAW實質條文的架構吧~

條號	內容摘要
1	對婦女歧視的定義
2	消除對婦女視的義務
3	推動婦女享有人權和基本自由
4	暫行特別措施
5	社會文化之改變與母性之保障
6	禁止販賣婦女與使婦女賣淫
7	政治和公共生活
8	國際參與

條號	內容摘要
9	國籍
10	教育
11	工作
12	健康
13	經濟與社會福利
14	農村婦女
15	法律之前的平等
16	婚姻和家庭生活



#接下來是跟條文相關的挑戰題！

7.根據CEDAW第5條(a)，締約國應承擔什麼義務？

- A.應消除基於性別而有的尊卑觀念或定型化任務
- B.不合時宜的傳統或習俗應予以調整或廢止
- C.「男理工、女人文」、「男主外，女主內」均為傳統別刻板印象應翻轉
- D.以上皆是

7.根據CEDAW第5條(a)，締約國應承擔什麼義務？

- A.應消除基於性別而有的尊卑觀念或定型化任務
- B.不合時宜的傳統或習俗應予以調整或廢止
- C.「男理工、女人文」、「男主外，女主內」為傳統性別刻板印象
- D.以上皆是

CEDAW第5條(a)：

締約各國應採取一切適當措施：

改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

CEDAW 第5條(a) 案例：

女性培力課程計畫：青年局透過開設「女性投入比例較低的職涯類別之培力課程」，提升婦女職能發展，消除性別歧視，建構性別友善職場。

→ 翻轉根深蒂固的傳統性別分工、
提升女性參與勞動市場、開拓女性就業領域。





8.以下哪一項權利是CEDAW第11條提到的？

- A. 接受全面的醫療照顧，確保婦女的身體健康權益
- B. 參與政治選舉和擔任政府職務的權利
- C. 自由選擇專業和職業、提升和工作保障、一切服務的福利和條件、接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利





8.以下哪一項權利是CEDAW第11條提到的？

- ~~A. 接受全面的醫療照顧，確保婦女的身體健康權益~~
- ~~B. 參與政治選舉和擔任政府職務的權利~~
- C. 自由選擇專業和職業、提升和工作保障、一切服務的福利和條件、接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利

CEDAW第11條：

應消除在就業方面對婦女的歧視，
以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利。

CEDAW 第11條 案例：

提升新北青創女力計畫：本局與青商會北區會合作，每月舉辦不同主題的新北青創小聚，邀請女性創業家進行分享，並針對女性創業難題提工解決建議，以拓展人脈資源或累積創業能量，幫助女性創業家創業成功。

→消除女性創業的障礙，促進女性就業、經濟發展。

女力時代

掌握行銷關鍵 打造成功品牌

3/27 18:30-20:30

講師
李芯宇 Debby

講師經歷
正念保養品牌MIMII ESSENTIAL秘覓創辦人
APP Women 公關/城市創辦人
Master Concept 集團行銷經理

新北青創小聚

廣告：本講座由勞動部就業安定基金補助
台灣就業通網址：www.taiwanjobs.gov.tw
客語專線：0800-777-888

NTPC



新北青創小聚

Bonus 女性創業家在創業過程面臨的優勢與挑戰

追蹤青年局看更多！

想了解更多 女性創業 故事嗎？快追蹤青年局IG
青年局不但會定期舉辦多元系列課程和活動
網站還會整理成你需要的資訊筆記

新北市政府青年局
New Taipei City Government Youth Department

主辦單位 新北市政府青年局 新北青商會 中華民國僑務委員會
指導單位 勞動部勞動力發展署 新北市政府

廣告：本計畫由就業安定基金補助 客語專線：0800-777-888 台灣就業通網址：<https://www.taiwanjobs.gov.tw/>



9. CEDAW第3號一般性建議，其目的是為了？

- A. 強調女性在社會上的優越性
- B. 促使各國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗
- C. 防止婦女受到經濟壓迫
- D. 提高性別不平等程度

9. CEDAW第3號一般性建議，其目的是為了？

- ~~A. 強調女性在社會上的優越性~~
- B. 促使各國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗**
- ~~C. 防止婦女受到經濟壓迫~~
- ~~D. 提高性別不平等程度~~

CEDAW第3號一般性建議：教育和宣傳活動

由於社會文化因素而對婦女呈現不同程度的刻板觀念，使得基於性別的歧視持續，阻礙第5條公約(改變性別刻板印象及偏見)的執行。

促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。



CEDAW第3號一般性建議 案例：

青年局透過和社團法人村苗教育發展協會合作的**性平桌遊**為核心教材，入校舉辦工作坊宣導性教育、性平議題

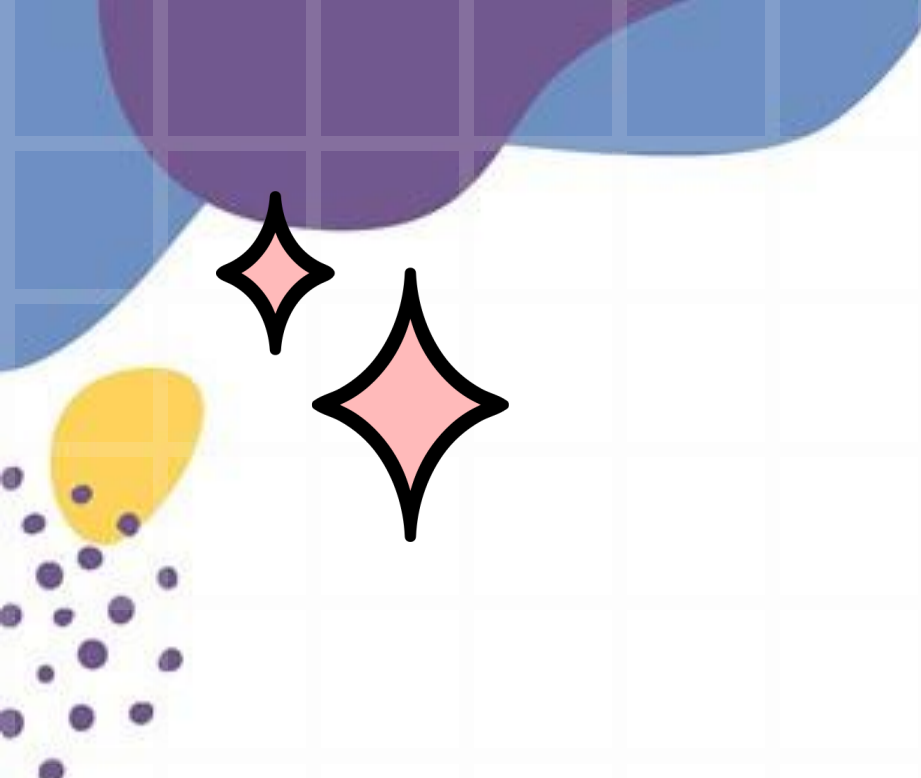
- 以輕鬆討論性平議題的教材工具，促使參與者從中建立自我價值與認同。
- 解決青少年時期對不同性別的疑惑跟偏見
- 可應用於家庭、學校教育、青年社團等，推廣性平教育議題。
- 採用教育及大眾資訊宣傳方式，消除對女性在社會上的偏見、促進性別平等。





10. 參酌 CEDAW一般性建議第19號第6段意旨，有關數位/網路性別暴力之定義、類型及其內涵何者正確？

- A. 數位/網路性別暴力定義係指「透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為
- B. 針對性別而施加他人之暴力或不成比例地影響他人，包括身體、心理或性之傷害、痛苦、施加威脅、壓制和剝奪其他行動自由等
- C. 類型包含網路跟蹤、網路性騷擾、性勒索等
- D. 以上皆是



10. 參酌CEDAW一般性建議第19號第6段意旨，有關數位/網路性別暴力之定義、類型及其內涵何者正確？

- A. 數位/網路性別暴力定義係指透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為
- B. 針對性別而施加他人之暴力或不成比例地影響他人，包括身體、心理或性之傷害、痛苦、施加威脅、壓制和剝奪其他行動自由等
- C. 類型包含網路跟蹤、網路性騷擾、性勒索等
- D. 以上皆是

鑑於數位科技發展迅速，網路及其他數位環境之性別暴力叢生，已然對於隱私權與人身安全造成實害。

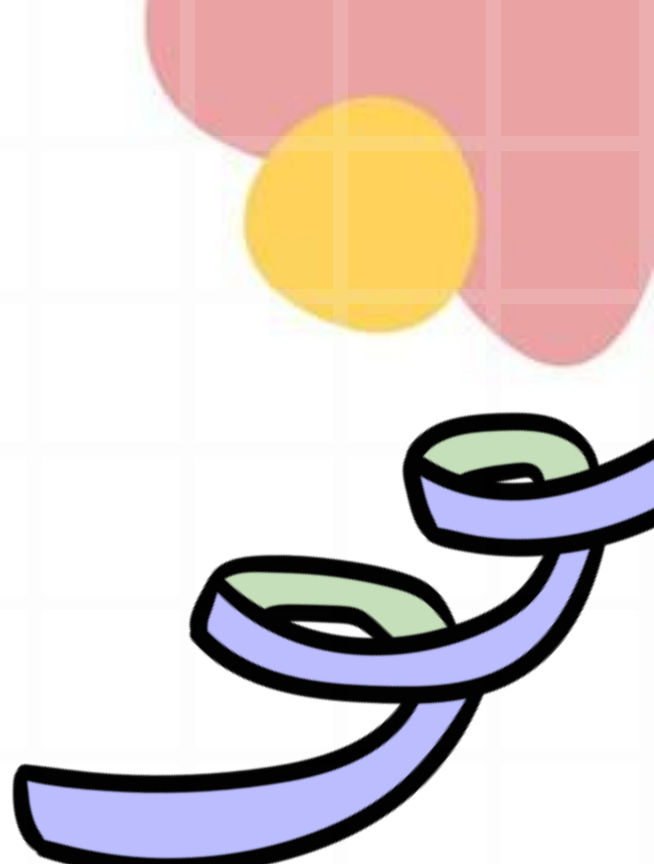
數位性別暴力係指透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為。

數位/網路性別暴力 案例：

青年局辦理民法成年年齡調降及數位性暴力校園宣導講座、
青年永續社會設計挑戰賽-數位性暴力議題

→透過講座、挑戰賽等多元形式宣導，促使大眾更認識數位性別暴力議題，並瞭解相關法律責任。





11. 為什麼青年該認識、學習CEDAW?

- A. 瞭解性別歧視與性別平等的重要性。
- B. 有助於理解法律和政策對群眾的影響，提高法律意識。
- C. 涉及青年女性權益，促進瞭解自身權益和保障。
- D. 以上皆是。

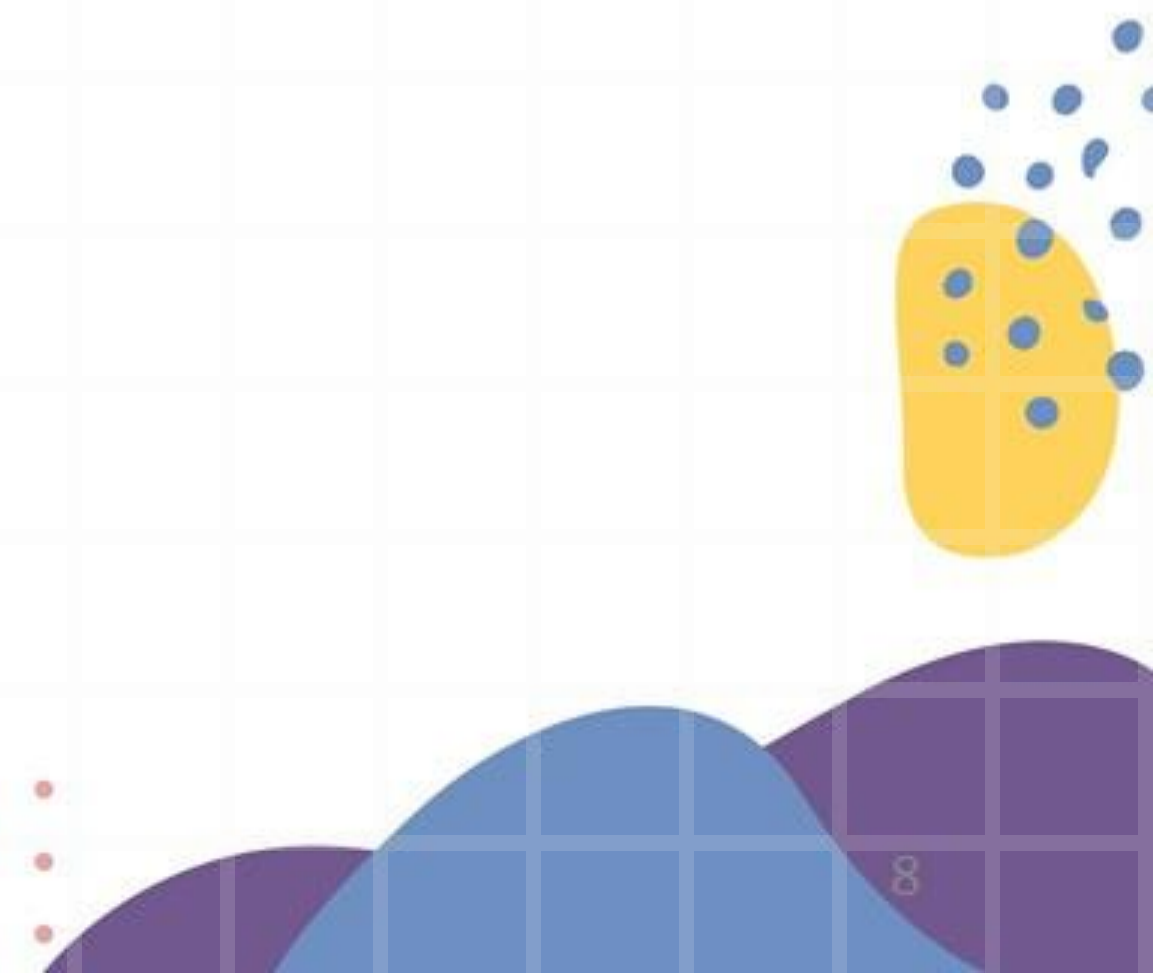




11. 為什麼青年該認識、學習CEDAW?

- A. 瞭解消除性別歧視、促進性別平等的重要性。
- B. 有助於理解法律和政策對群眾的影響，提高法律意識。
- C. 涉及青年女性權益，促進瞭解自身權益和保障。
- D. 以上皆是。

認識、學習CEDAW非常重要！





新北市政府青年局
New Taipei City Government Youth Department

CEDAW 知識大挑戰！

恭喜你挑戰完畢！
相信你對CEDAW已有更多的瞭解！

